

Согласовано:
Глава администрации
городского округа Красноуфимск

М.А. Конев

3 марта 2023г.

Утверждено:

Директор Муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования

"Спортивная школа «Лидер»
№01» С.В. Ломакин
3 марта 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о приносящей доход деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер»

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о приносящей доход деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер» (далее – Положение) является локальным актом муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер», (далее - Учреждение), регулирующим порядок осуществления Учреждением приносящей доход деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии: с Конституцией Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 03 ноября 2006 г. №174-ФЗ "Об автономных учреждениях", Федеральным законом от 04 декабря 2007 №329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Уставом Учреждения, ГОСТ Р 52024-2003 «Услуги физкультурно-оздоровительные и спортивные. Общие требования», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и правовыми актами городского округа Красноуфимск.

1.3. Приносящей доход деятельностью в целях настоящего Положения признается деятельность Учреждения по привлечению дополнительных финансовых средств за счет:

- оказания платных услуг, относящихся к основным видам деятельности Учреждения, которые Учреждение оказывает сверх муниципального задания для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами (далее – платные услуги по основным видам деятельности);

- осуществления на платной основе иных видов деятельности, не являющихся основными видами деятельности Учреждения, посредством предоставления дополнительных платных услуг и иных услуг, предусмотренных уставом Учреждения. Указанная деятельность может осуществляться Учреждением лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям, при условии, что такая деятельность указана в Уставе Учреждения (далее - иные виды деятельности). Иные виды деятельности осуществляются Учреждением на платной основе.

1.4. Доходы от приносящей доход деятельности используются Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставными целями Учреждения.

1.5. Учреждение самостоятельно расходует денежные средства, полученные при осуществлении приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

1.6. Платные услуги по основным видам деятельности не могут оказываться взамен или в рамках услуг по основным видам деятельности Учреждения, осуществляемых на основании муниципального задания, финансовое обеспечение которого осуществляется за счет субсидий из муниципального бюджета городского округа Красноуфимск. Кроме того, дополнительные платные услуги по основным видам деятельности не могут осуществляться, если их выполнение приведет к снижению уровня услуг по основным видам деятельности, предоставляемым на бесплатной основе.

1.7. Приносящая доход деятельность Учреждения может быть прекращена в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

1.8. При оказании платных услуг по основным видам деятельности, иным видам деятельности Учреждение сохраняет установленный режим работы, качество и количество предоставляемых на бесплатной основе услуг.

1.9. Учреждение самостоятельно в соответствии со своим Уставом определяет возможность оказания платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности на основе имеющейся материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услуги и других обстоятельств.

1.10. Платные услуги оказываются физическим и юридическим лицам в соответствии с их потребностями на добровольной основе и за счет личных средств граждан, организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

Глава 2. Источники доходов и виды приносящей доход деятельности Учреждения

2.1. Учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных услуг, предусмотренных Уставом, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

К источникам доходов от приносящей доход деятельности, относятся:

- добровольные имущественные взносы и пожертвования физических и (или) юридических лиц;
- средства, полученные от предоставления платных услуг, предусмотренных Уставом;
- средства, полученные от предоставления платных услуг;
- другие источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

2.2. Доходы от добровольных пожертвований и взносов юридических и физических лиц могут включать в себя:

- доходы в виде добровольных взносов от физических и юридических лиц;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- доходы в виде целевых средств на выплату доплаты преподавательскому составу

Учреждения;

- доходы в виде целевых средств на развитие материально-технической базы;
- доходы в виде целевых средств на проведение спортивных мероприятий;
- доходы от прочих поступлений.

2.3. Виды приносящей доход деятельности Учреждения:

- 2.3.1. оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг;
- 2.3.2. оказание образовательных услуг;

2.3.3. оказание методических, консультационных, сервисных, организационных, маркетинговых, посреднических (агентских) и юридических услуг в области физической культуры и спорта;

2.3.4. организация и проведение ярмарок, выставок, симпозиумов, конференций, семинаров, совещаний, олимпиад, конкурсов, культурно массовых мероприятий в соответствии с профилем деятельности Учреждения;

2.3.5. организация и проведение спортивных соревнований, физкультурных и тренировочных мероприятий;

2.3.6. проведение спортивно-зрелищных мероприятий;

2.3.7. оказание услуг по размещению инвентаря, вендингового и иного оборудования;

2.3.8. предоставление объектов физической культуры и спорта в аренду, почасовую аренду;

2.3.9. оказание услуг по изготовлению, тиражированию и размещению рекламы (в том числе рекламных роликов и печатной рекламной продукции);

2.3.10. техническое обслуживание и ремонт спортивного инвентаря, снаряжения и оборудования;

2.3.11. прокат спортивного инвентаря и оборудования;

2.3.12. консультативная помощь по различным направлениям построения и содержания тренировочного процесса;

2.3.13. услуги тренажерного зала, организация тренировок и консультативная помощь по пользованию спортивными тренажерами;

2.3.14. оказание медицинских услуг: оказание первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по лечебной физкультуре и спортивной медицине;

2.3.15. оказание услуг по организации занятий физической культурой;

2.3.16. оказание услуг по информационно-техническому обеспечению мероприятий;

2.4. По согласованию с Учредителем - Администрацией городского округа Красноуфимск, Учреждение устанавливает цены (тарифы) на платные услуги за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрено государственное регулирование цен.

Глава 3. Порядок формирования цен и тарифов на платные услуги

3.1. Цены на платные услуги, Учреждение устанавливает с учетом уровня цен на аналогичные услуги в других учреждениях, которые могут быть изменены в соответствии с рыночными ценами, по согласованию с учредителем.

3.2. При определении стоимости услуг включаются следующие расходы:

- оплата труда с учётом размера вознаграждения специалистам, осуществляющим платные услуги и вознаграждение административно-управленческому персоналу, задействованному в оказании платных услуг;

- начисления на оплату труда;

- приобретение канцелярских принадлежностей, материалов и предметов для текущих хозяйственных целей, учитываются затраты, направляемые на приобретение канцелярских товаров, необходимых для заключения договоров, ведения делопроизводства при оказании платных услуг, приобретение материалов и предметов для санитарного содержания помещений, используемых при оказании данной услуги;

- приобретение основных средств;

- оплата услуг связи;

- оплата коммунальных услуг;

- оплата эксплуатационных услуг;

- оплата прочих работ и услуг;

3.3. Сумма перечисленных затрат определяет себестоимость услуги. Цена услуги складывается из прямых и косвенных затрат.

3.4. Если расчет цены на платную услугу невозможно произвести на основе экономически обоснованной себестоимости с учетом возможности развития и совершенствования деятельности и материально-технической базы учреждения, то допускается расчет цены на основе анализа рыночных цен.

3.5. Для проведения сравнительного анализа цен сторонних организаций могут быть использованы данные прайс-листов, рекламной продукции, в том числе размещаемой в сети Интернет на официальных сайтах производителей, поставщиков товаров, исполнителей работ, услуг, а также сведения, полученные по запросам муниципального учреждения от ответственных лиц организаций и предприятий посредством электронной почты, факсимильной связи.

3.6. В целях определения среднерыночной цены собирается и обобщается информация о работах, услугах, товарах и их ценах (Приложение № 1).

3.7. Для достижения наиболее объективного результата сравнительного анализа рекомендуется использовать данные не менее трех аналогичных организаций, уровень цен которых должен быть скорректирован с учетом сроков и периодичности оказания услуг, сроков и порядка оплаты.

3.8. На основании предоставленной информации определяется среднее арифметическое значение, которое будет считаться среднерыночной ценой на функционирующем рынке товаров, работ и услуг.

3.9. Доход от оказания платных услуг направляется на развитие Учреждения.

3.10. Средства, полученные от платных услуг, не влекут за собой снижение нормативов финансирования.

3.11. Налогообложение доходов от реализации платных услуг Учреждения производится в соответствии с действующим в РФ законодательством.

Глава 4. Порядок предоставления льгот

4.1. Учреждение предоставляет льготы следующим категориям граждан при наличии подтверждающих документов:

- воспитанники детских домов, школ-интернатов, центров помощи семьи и детям - в сопровождении ответственного лица;
- дети-сироты, находящиеся под опекой;
- дети из многодетных семей;
- дети работников Учреждения, в возрасте до 18 лет;
- дети граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики или призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», в возрасте до 18 лет;
- ветераны боевых действий из числа следующих указанных лиц:
 - военнослужащие, в том числе уволенные в запас (отставку), военнообязанные, призванные на военные сборы, лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, войск национальной гвардии и органов государственной безопасности, работники указанных органов, работники Министерства обороны СССР и работники Министерства обороны Российской Федерации, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации,

направленные в другие государства органами государственной власти СССР, органами государственной власти Российской Федерации и принимавшие участие в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в этих государствах, а также принимавшие участие в соответствии с решениями органов государственной власти Российской Федерации в боевых действиях на территории Российской Федерации;

- военнослужащие органов федеральной службы безопасности, в том числе уволенные в запас (отставку), выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года;
- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов исполнительной власти Республики Дагестан участие в боевых действиях в составе отрядов самообороны Республики Дагестан в период с августа по сентябрь 1999 года в ходе контртеррористических операций на территории Республики Дагестан;
- лица, поступившие в созданные по решению органов государственной власти Российской Федерации добровольческие формирования, содействующие выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года;
- военнослужащие автомобильных батальонов, направлявшиеся в Афганистан в период ведения там боевых действий для доставки грузов;
- военнослужащие летного состава, совершавшие с территории СССР вылеты на боевые задания в Афганистан в период ведения там боевых действий;
- лица, направлявшиеся на работу в Афганистан в период с декабря 1979 года по декабрь 1989 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;
- лица, направлявшиеся на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам;
- прокуроры и следователи органов прокуратуры Российской Федерации, исполнявшие свои служебные обязанности в соответствии с решениями органов прокуратуры Российской Федерации в условиях вооруженного конфликта в Чеченской Республике и на прилегающих к

ней территориях Российской Федерации, отнесенных к зоне вооруженного конфликта, с декабря 1994 года по декабрь 1996 года, прокуроры и следователи органов прокуратуры Российской Федерации, сотрудники Следственного комитета Российской Федерации, исполнявшие свои служебные обязанности в соответствии с решениями органов прокуратуры Российской Федерации или Следственного комитета Российской Федерации в ходе контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона с августа 1999 года;

- лица, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, отработавшие установленный при направлении срок либо откомандированные досрочно по уважительным причинам.

4.2. Льгота предоставляется на основании документов, подтверждающих наличие права на льготу:

- для воспитанников детских домов, школ-интернатов, центров помощи семьи и детям – справка соответствующего учреждения;
- дети-сироты, находящиеся под опекой - справка территориального органа опеки и попечительства о наличии статуса детей-сирот, копия правового акта о передаче ребенка под опеку;
- дети из многодетных семей - справка, подтверждающая статус многодетной семьи, или удостоверение многодетной матери (многодетной семьи);
- дети работников Учреждения – копия приказа о приеме на работу, копия трудового договора, документы, подтверждающие родство (паспорт, свидетельство о рождении);
- ветераны боевых действий - удостоверение единого образца, установленного для каждой категории ветеранов Правительством СССР до 1 января 1992 года или Правительством Российской Федерации;
- дети граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики или призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» - документы, подтверждающие участие гражданина в специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и/или призыв на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

4.3. Учреждение определяет перечень и размеры льгот при оказании платных услуг, если иное не установлено действующим законодательством, по согласованию с учредителем.

Глава 5. Порядок осуществления приносящей доход деятельности

5.1. Предоставление платных услуг оформляется договором на оказание платных услуг, в котором предусмотрен характер оказываемых услуг, срок действия договора, размер и условия оплаты предоставляемых услуг, порядок и условия расторжения договора, а также иные условия.

5.2. Остатки неиспользованных средств от приносящей доход деятельности на счетах по состоянию на 31 декабря текущего года являются переходящими, с правом их использования в следующем году.

5.3. Учреждение вправе привлекать специалистов для оказания (дополнительных) услуг на договорной основе и осуществлять оплату труда на договорной основе. В случае привлечения работников Учреждения на осуществление платных услуг, с ними заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

5.4. Оплата за платные (дополнительные) услуги производится в безналичном порядке.

5.5. Безналичные расчеты производятся через банки, и средства зачисляются на лицевой счет приносящей доход деятельности учреждения.

5.6. Полученные финансовые средства поступают в распоряжение учреждения и расходуются им самостоятельно.

5.7. Учреждение вправе устраивать различные акции.

5.8. Работа по ведению бухгалтерского учета по предоставлению платных услуг производится Красноуфимским муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия» на основании договора на обслуживание.

5.9. Физические или юридические лица, оказывающие Учреждению благотворительную помощь или целевое финансирование, заключают договор пожертвования, где указывают, на какие цели был внесен благотворительный или целевой взнос.

Глава 6. Источники финансирования приносящей доход деятельности

6.1. К источникам финансирования приносящей доход деятельности относятся:

- доходы от реализации товаров, работ, услуг;
- платные услуги по основным видам деятельности;
- платные услуги по иным видам деятельности;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования организаций, граждан;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

Глава 7. Основные направления расходования средств от приносящей доход деятельности

7.1. Учреждение самостоятельно осуществляет использование средств от приносящей доход деятельности, включая определение их доли, направляемой на оплату труда включая в себя компенсационные, стимулирующие и при необходимости доплату до МРОТ, стимулирование (поощрение) работников, материальную помощь работникам.

7.2. Расходование средств от приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с установленными настоящим Положением приоритетами по следующим направлениям:

а) расходы на оплату труда и налоговые вычеты в размере до 50% от средств, поступающих от приносящей доход деятельности: выплата заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги и административно-управленческому аппарату, уплата налогов и сборов в соответствующие законодательству Российской Федерации фонды, осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, а также оказание материальной помощи работникам Учреждения;

б) расходы на содержание Учреждения: услуги связи, транспортные услуги, осуществление платежей за коммунальные услуги, арендная плата за пользование имуществом (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов), содержание имущества, информационные, юридические, курьерские, нотариальные, медицинские и прочие услуги; оплата услуг по проживанию, питанию спортсменов, тренеров, судей во время тренировочных сборов, соревнований,

углубленных медицинских осмотров; оплата проезда по служебным командировкам и оплата транспортных расходов по доставке спортсменов, тренеров, судей и представителей к месту проведения соревнований и обратно; прочие работы и услуги: проживание, питание спортсменов, тренеров, представителей в период командировки и в период проведения соревнований, а также стартовые взносы за спортсменов на соревнованиях; лабораторные исследования; контрольные замеры; оплата расходов на проведение соревнований; проведение физкультурных и спортивных мероприятий; повышение квалификации работников, участие в семинарах; приобретение программного обеспечения; оплата услуг по договорам гражданско-правового характера; связанные с организацией пожарной безопасности и охраны труда; оплату налогов, сборов, штрафов и пеней, государственной пошлины;

в) расходы на развитие материально-технической базы Учреждения: приобретение, содержание и все виды ремонта основных средств, приобретение материальных запасов (строительные материалы, мебель, электротовары, канцелярские товары, моющие и дезинфицирующие средства, сантехника, методическая литература, подписные издания, стенды, баннеры и т.д.), запчастей, оплата ГСМ, приобретение наградной атрибутики; приобретение медикаментов; приобретение спортивного питания приобретение спортивной экипировки и инвентаря;

7.2. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу установлены следующие стимулирующие выплаты: премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности, на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат и премированию.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) работника не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.3. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), исчисленных пропорционально отработанному времени.

7.4. С целью поощрения работников Учреждения может осуществляться выплата премии (далее – премиальная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год). Премиальная выплата по итогам работы может выплачиваться работникам как в процентном отношении к окладам (ставкам), так и в абсолютном размере в пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников. Выплата указанного вида единовременной премии определяется распорядительным актом руководителя, на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат и премированию.

При премировании учитывается:

- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

7.5. Снижение размеров выплат стимулирующего характера, предусмотренных работникам учреждения данным разделом настоящего Положения, или прекращение их выплаты производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение трудовой дисциплины или некачественное выполнение должностных обязанностей, низкой результативности и эффективности труда. Если нарушение трудовой дисциплины

и факт невыполнения должностных обязанностей (факт невыполнения трудовой функции) обнаружены после осуществления выплаты стимулирующего характера, то снижение или прекращение ее выплаты производится за тот расчетный период, в котором они обнаружены.

7.6. Руководитель учреждения вправе при наличии финансовых средств от приносящей доход деятельности оказывать работникам материальную помощь и осуществлять единовременные выплаты.

Материальная помощь может оказываться в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами – до 5000 (пяти тысяч) рублей;
- в связи со свадьбой, рождением ребенка - до 10000 (десяти тысяч) рублей;
- смерти, болезни близких родственников работников Учреждения – до 10000 (десяти тысяч) рублей;
- работников, попавших в трудную жизненную ситуацию – до 10000 (десяти тысяч) рублей;

7.7. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

7.8. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором учреждения самостоятельно.

7.9. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и выплачивается на основании приказа директора.

7.10. Размер материальной помощи работникам носит персонифицированный характер, определяется в каждом конкретном случае индивидуально. Суммы материальной помощи, выплаченные по настоящему Положению, не включаются в расчет средней заработной платы.

7.11. Вопросы оплаты труда регулируются также "Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер»".

Глава 8. Контроль и ответственность

8.1. Общее руководство и контроль за осуществлением приносящей доход деятельности Учреждения возлагается на руководителя Учреждения.

Контроль расходования внебюджетных средств осуществляется в разрезе показателей, установленных в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

8.2. Учреждение в лице руководителя, несет ответственность за своевременность:

- выплаты заработной платы и иных трудовых выплат, материальной помощи из средств приносящей доход деятельности, которые производятся в установленные плановые сроки выплат, действующие в Учреждении в соответствии с главами 19, 21, 27 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выплаты налогов и сборов в государственные внебюджетные фонды, иных налоговых платежей в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

8.3. Бухгалтерский учет и статистическая отчетность по приносящей доход деятельности Учреждения осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 декабря 2011 г. №402-ФЗ "О бухгалтерском учете", Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 1998 г. №34н "Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации" (с изменениями).

Приложение № 1
к Положению о приносящей
доход деятельности
МАУ ДО «СШ «Лидер»

Сравнительный анализ цен сторонних организаций

№ п/п	Наименование организации. Наименование услуги	Адрес, телефон	Натуральные единицы измерения услуги	Цена, руб.
1	2	3	4	5
1				
2				
3				
	Среднерыночная цена за единицу услуги, руб.	X	X	